

RÉACTIVATION DES COMITÉS

Pourquoi avons-nous besoin de bénévoles?

Les bénévoles ne soutiennent pas le club. Ils SONT le club.

Dans un club comme Natation Gatineau, les bénévoles sont présents à chaque niveau, à chaque moment. Ce sont eux qui siègent au conseil d'administration et prennent les décisions qui déterminent l'avenir du club. Ce sont eux qui rendent les compétitions possibles — chronomètres, juges de virages, opérateur — ; jusqu'à 120 personnes peuvent être mobilisées pour une seule journée. Ce sont eux qui partagent et véhiculent les valeurs de notre club et ce sont eux qui créent le tissu humain qui fait qu'un enfant a envie de revenir à la piscine semaine après semaine.

Ce n'est pas un détail. C'est la fondation sur laquelle tout repose. La loi est claire : sans bénévoles, le club n'existe pas. La Loi sur les compagnies du Québec exige qu'un conseil d'administration (C.A.) de membres bénévoles gouverne toute OBNL. Pas de bénévoles au C.A. = pas de club légalement reconnu. Et la FNQ est tout aussi catégorique : sans le nombre minimal d'officiels certifiés présents pendant les compétitions = pas de résultats homologués.

Sans bénévoles, le scénario est brutal et simple.

Ces dernières années, les comités ont été désertés par les membres. Pourtant, les commentaires sont demeurés. Plusieurs membres dénoncent le peu d'activités sociales, le coût élevé des frais d'inscription et des compétitions, le manque de subventions et de levées de fonds. Bref, ceux qui sont restés ont tenu les comités le plus possible. Toutefois, cette tâche est colossale pour n'être assumée que par une poignée de personnes. À l'heure où nous vous parlons, il ne reste que deux bénévoles pour organiser le gala qui devrait avoir lieu en octobre.

Chaque heure donnée est une heure qui permet à un jeune athlète de continuer à nager, à progresser, à appartenir à quelque chose de plus grand que lui. Quand un parent s'implique, il dit à son enfant : cette communauté vaut qu'on se batte pour elle. Quand un athlète devient mentor, il dit aux plus jeunes : tu fais partie de quelque chose qui dure.

Tu appartiens à la famille de Natation Gatineau.

L'engagement bénévole nourrit un club vivant.

Ce sentiment ne survit que **si des gens choisissent de s'engager et de nous aider.**

Avec la saison 2026-2027, nous prenons un véritable tournant parce que nous avons besoin de vous. Chacun d'entre vous a des compétences ou une expertise à offrir. C'est à vous que nous nous adressons. Vous souhaitez donner un peu de votre temps et vous pourriez être intéressés à participer à l'un de ces comités, alors nous vous invitons à une réunion en présentiel informative où nous vous expliquerons en détails chacun de ces comités! Toutefois, un lien Teams vous est aussi acheminé pour ceux qui ne pourraient pas se déplacer au centre sportif :

Rencontre - Comités

mardi 14 juillet 2026

19 h 00 - 21 h 00 (EST) Lien de la réunion: [Rencontre - Comités | Microsoft Teams | Rejoindre la causerie](#)

Rendez-vous le 14 juillet, à 19h, à la salle 254 au centre sportif ou sur Teams — parce que le club, c'est vous.



Comité de partenariat

Subventions et commanditaires



Comité social

Vie de club, sentiment d'appartenance et fierté



Comité de communication

Image, médias et rayonnement



Comité des officiels et des bénévoles

Formation, développement et intégrité sportive



Comité parents / Athlètes mentors

Engagement familial et mentorat

Lors de la première réunion de chacun de ces comités, un responsable mentor et la direction générale seront présents afin de retracer l'historique et d'expliquer la visée de chacun des comités.

Comité de partenariat Subventions & Commanditaires

Nombre de membres	6 bénévoles
Responsable	Un(e) responsable de comité et un(e) co-responsable élu(e.s)
Réunions	Mensuelle ou selon les besoins (minimum 6/an) dont 3 en présence de la direction générale. Calendrier soumis après la première rencontre.
Durée du mandat	1 an, renouvelable

Le comité de partenariat est le moyen financier pour soutenir les familles du club. Il assure de soutenir les familles afin d'alléger la pression financière en diversifiant les sources de revenus grâce aux commandites et aux subventions publiques et privées.

MISSION

- Créer une politique de partenariats ou mettre à jour la politique.
- Développer et maintenir des partenariats durables avec des entreprises locales et régionales
- Identifier et soumettre au directeur général des demandes de subventions auprès des organismes gouvernementaux et des fondations
- Assurer la visibilité des commanditaires conformément aux ententes conclues
- Contribuer à offrir une expérience sportive acceptable pour tous les membres peu importe leur situation financière.
- Créer un fond d'aide afin de soutenir les familles les plus démunies.
- Identifier les besoins et les partenariats en fonction de la mission du club (compétition et vie sportive)

RESPONSABILITÉS

- | | |
|---|--|
| – Identifier et proposer différentes subventions à la D.G. | – Assurer le suivi et la reddition de comptes auprès des partenaires |
| – Préparer et proposer des commandites personnalisées | – Entretenir les relations avec les commanditaires (remerciements, rapports) |
| – Tenir un registre des partenariats actifs et des échéances | – Présenter un bilan financier au C.A. deux fois par année. |
| – Piloter des collectes de fonds récréatives soutenues par le comité social | |

PROFIL RECHERCHÉ

- Intérêt pour la recherche de financement ou expérience en levée de fonds
- Habiletés rédactionnelles et sens de la communication professionnelle
- Connaissance du milieu associatif sportif (atout)
- Disponibilité pour des rencontres avec des partenaires potentiels

OBJECTIFS ANNUELS

- Identifier un minimum de 5 demandes de subventions par année
- Maintenir au moins 3 commanditaires actifs
- Augmenter les revenus de partenariat de 10 % par rapport à l'année précédente



Comité social

Vie de club, Sentiment d'appartenance et Fierté

Nombre de membres	5 à 7 bénévoles
Responsable	Un(e) responsable de comité et un(e) co-responsable élu(e.s)
Réunions	Avant chaque événement et 3 au courant de la saison en présence de la direction générale. Calendrier soumis après la première rencontre.
Durée du mandat	1 an, renouvelable

Un club vivant, c'est une communauté soudée. Le comité social crée les moments de rassemblement qui renforcent les liens entre athlètes, familles, entraîneurs et bénévoles. Des membres heureux rendent un club heureux.

MISSION

- Planifier et coordonner les activités sociales et festives du club tout au long de l'année
- Favoriser l'intégration des nouveaux membres et leur sentiment d'appartenance
- Créer un environnement inclusif, chaleureux et positif au sein du club
- Valoriser les bénévoles et souligner les accomplissements des athlètes

RESPONSABILITÉS

- | | |
|---|---|
| – Organiser une activité d'accueil | – Coordonner la remise des prix et des reconnaissances avec la direction générale, les entraîneurs et le comité de communication. |
| – Planifier des activités team-building (sorties, petits-déjeuners partage, etc.) | – Animer des collectes de fonds récréatives proposées par le comité de partenariat. |
| – Organiser le gala annuel | – Préparer une thématique lors des compétitions locales en soutien du comité de communication |
| – S'assurer du bon respect du budget alloué annuel | – Bilan à adresser au CA à la fin de la saison. |

ACTIVITÉS SUGGÉRÉES

- Accueil des nouveaux membres (septembre)
- Activités automnale, hivernale, printanière et estivale
- Déjeuner partage pour tous les groupes
- Reconnaissance des athlètes et bénévoles au gala
- Collecte de financement ludique (ex. : bingo, souper spaghetti) en partenariat avec le comité. Parte.

PROFIL RECHERCHÉ

- Dynamisme, créativité, sens des responsabilités et sens de l'organisation
- Bonne capacité à mobiliser les gens et à déléguer
- Intérêt pour la vie communautaire et le bien-être collectif
- Disponibilité lors des événements (soirs et fins de semaine)

Comité de communication

Image, médias & Rayonnement

Nombre de membres	2 à 4 bénévoles
Responsable	Un(e) responsable de comité et un(e) co-responsable élu(e)
Réunions	Selon les besoins, 3 réunions doivent avoir lieu au courant de la saison en présence de la direction générale. Calendrier soumis après la première rencontre.
Durée du mandat	1 an, renouvelable

La communication est le visage public du club. Ce comité assure une présence cohérente, professionnelle et engageante sur l'ensemble des plateformes du club.

MISSION

- Gérer la présence numérique du club (réseaux sociaux, infolettre)
- Assurer une visibilité à certaines communications ou événements
- Promouvoir les activités, événements et succès des athlètes
- Veiller à l'image de marque et à la cohérence visuelle du club
- Tenir à jour les records de club, provinciaux et nationaux afin de soutenir le comité social lors du gala.
- Prendre note que la mise à jour du site web est de la responsabilité de la direction générale et de l'administration du club.

RESPONSABILITÉS

- | | |
|---|---|
| – Publier du contenu sur Facebook, Instagram et autres plateformes | – Organiser des séances de photographies ou vidéographies (compétitions, événements, promotion, etc.) |
| – Rédiger et envoyer l'infolettre mensuelle aux membres | – Entretenir les relations avec les médias locaux (communiqués) |
| – Préparer une thématique lors des compétitions locales en soutien avec le comité social. | – Créer des outils visuels (affiches, bannières, gabarits) |
| – Travailler avec l'entraîneur-chef pour l'impression de tee-shirt et autres. | – Organiser et superviser la création d'items de l'équipe au besoin. |

OUTILS RECOMMANDÉS

- Canva pour la création graphique ou les infolettres
- Meta Business Suite pour la gestion des réseaux sociaux

PROFIL RECHERCHÉ

- Intérêt pour les médias sociaux, la rédaction ou le graphisme
- Sens de l'esthétique et souci de la qualité des contenus
- Connaissance des outils numériques courants
- Rigueur, régularité et capacité à respecter les délais

Comité des officiels et bénévoles

Formation, développement & Intégrité sportive

Nombre de membres	3 à 4 bénévoles certifiés ou en formation
Responsable	Un(e) responsable de comité et un(e) co-responsable élu(e)
Réunions	En début de saison et avant et après chaque compétition locale
Durée du mandat	1 an, renouvelable

Les officiels et bénévoles sont indispensables au club. Ce comité a pour but d'intégrer et de former les nouveaux membres, de s'assurer du suivi des formations et de leurs certifications et de vérifier et concilier les exigences du programme de bénévolat.

MISSION

- Recruter, former et accompagner les officiels, dès les premiers groupes de notre structure compétitive.
- Assurer un bon partenariat entre le comité de compétition, le comité régional et la FNQ
- Coordonner la participation des officiels lors des compétitions
- Promouvoir la certification et le développement continu des officiels
- Faire le suivi du Programme d'engagement bénévole (PEB)
- Reconnaître l'engagement bénévole en partenariat avec le comité de communication.

RESPONSABILITÉS

- | | |
|---|---|
| – Tenir à jour la liste des officiels certifiés du club | – Encadrer, consulter et mentorer les officiels débutants en utilisant différents moyens |
| – Coordonner l'inscription aux formations et piloter ces mêmes formations. | – Organiser des séances de formation ou de révision des règlements |
| – Assurer la présence suffisante d'officiels à chaque compétition. | – Soumettre les rapports post-compétition aux membres en lien avec le PEB et les communiquer. |
| – Promouvoir les réussites de nos officiels en partenariat avec les comités social et de communication. | – Travailler de concert avec le comité de compétition. |
| – Comptabiliser les expériences des officiels et des bénévoles en lien avec le PEB. | |

PROFIL RECHERCHÉ

- Bonne maîtrise du logiciel Excel ou tout autre plateforme pour compiler les expériences
- Sens des responsabilités, rigueur, régularité et capacité à respecter les délais
- Désir de contribuer au développement du sport
- Certification d'officiel ou volonté de se certifier

Comité parents / Athlètes mentors

Engagement familial & Mentorat

Nombre de membres	1 parent + 1 athlète par groupe
Responsable	Un(e) représentant(e) des parents + un(e) athlète mentor désignés par la direction générale.
Réunions	Selon les besoins
Durée du mandat	1 an, renouvelable

Ce comité est le pont entre les familles et l'organisation. Il valorise l'implication des parents et confie aux athlètes expérimentés un rôle de modèles positifs pour la relève du club. Il fait office de comité consultatif pour la direction générale.

MISSION

- Favoriser l'engagement et la participation active des parents dans la vie du club
- Créer un programme de mentorat entre athlètes et entre parents
- Servir de courroie de transmission entre les familles et la direction du club
- Contribuer au bien-être, à la motivation et à la rétention des membres

VOLET PARENTS

- | | |
|--|--|
| – Organiser des rencontres d'information en début de saison | – Offrir du soutien logistique lors des événements du club |
| – Faciliter la coordination du bénévolat lors des compétitions | – Créer un réseau de soutien entre parents (covoiturage, entraide, page de dons et échanges) |
| – Recueillir et transmettre les préoccupations des familles à la direction générale. | – Participer à la promotion et au recrutement de nouveaux membres |

VOLET ATHLÈTES MENTORS

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">– Jumeler les athlètes expérimentés avec les plus jeunes du groupe précédent. | <ul style="list-style-type: none">– Contribuer à un climat positif, inclusif et respectueux dans l'équipe |
| <ul style="list-style-type: none">– Organiser des sessions d'échanges et de partage d'expériences | <ul style="list-style-type: none">– Participer à la création de contenu inspirant pour les réseaux sociaux |
| <ul style="list-style-type: none">– Être présents comme modèles lors des entraînements et compétitions | <ul style="list-style-type: none">– Développer l'esprit d'équipe et développer des thématiques pour les compétitions en partenariat avec le comité de communication et de partenariat. |

PROFIL RECHERCHÉ – PARENTS

- Intérêt pour le bien-être des jeunes athlètes et la vie associative
- Ouverture, diplomatie et esprit collaboratif
- Disponibilité pour participer aux événements et aux réunions
- Comprendre la vision du club et soutenir la direction générale
- Capacité à parler en anglais, en français et autres, afin d'intégrer facilement tous nos membres.

PROFIL RECHERCHÉ – ATHLÈTES MENTORS

- Athlète du club avec au moins 2 saisons d'expérience au sein de NG
- Leadership positif, maturité et sens des responsabilités
- Passion pour la natation et désir de transmettre sa passion aux athlètes du groupe précédent.
- Bonne capacité à communiquer ses idées.